

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 272
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 123 Slater Street, 3rd floor	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K1P 5H2
	Numéro de téléphone 613-236-9191	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Kathryn Hancock	Titre Gestionnaire RH		
Numéro de téléphone 613-236-9191 x134	Adresse de courriel khancock@welchllp.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/tra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Michael Burch	Titre Associé Gérant		
Numéro de téléphone 613-236-9191	Adresse de courriel mburch@welchllp.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2017-03-07		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C. (certificat n° V060995)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	
Ontario	255	8	0	263	Toronto	18	0	0	18
Québec	11	0	0	11	Ottawa Gatineau	195	7	0	202
Nombre total d'employés au Canada				274	Belleville	53	1	0	54
					Total des employés au Canada				274



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	79	46	33							12	7	5
	Total		79	46	33						12	7	5
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	6	3									
	Total		9	6	3								
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	111	54	57	1		1				22	11	11
	Total		111	54	57	1		1			22	11	11
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	49	7	42				2	1	1	8		8
	Total		49	7	42			2	1	1	8		8



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7		7							2		2
	Total		7		7							2	
Nombre total d'employés		255	113	142	1		1	2	1	1	44	18	26



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3									
	Total		4	1	3								
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total		3	1	2								
Nombre total d'employés		8	2	6									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2									
	Total		4	2	2								
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total		3		3								
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	Total		2		2						1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Nombre total d'employés		11	2	9							1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	255	113	142	1		1	2	1	1	44	18	26
Nombre total d'employés	255	113	142	1		1	2	1	1	44	18	26



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2017-06-01 à 2019-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	8	2	6									
Nombre total d'employés	8	2	6									



Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C. (certificat n° V060995)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE
Temps plein / Québec

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	11	2	9							1		1
Nombre total d'employés	11	2	9							1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	9	5	4							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	5	3	2									
Professionnels	70	34	36	1		1				19	10	9
Personnel administratif et de bureau principal	34	4	30				1	1		10		10
Personnel de bureau	7		7							2		2
Nombre total d'employés embauchés	125	46	79	1		1	1	1		32	11	21



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-05-01 à 2019-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	20	10	10							8	3	5
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2									
Nombre total d'employés embauchés	23	11	12							8	3	5



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-05-01 à 2019-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	3		3							1		1



Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C. (certificat n° V060995)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu sont indiqués en gras. Les autres sont indiqués en italique dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). Période de référence 2017-06-01 à 2018-03-31											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	29	20	9							9	6	3
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1								1	1	
Professionnels	21	13	8							5	3	2
Nombre total d'employés promus	51	34	17							15	10	5
Nombre total de promotions	56	39	17							17	12	5



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-05-01 à 2019-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	12	9	3							3	3	
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2								1	1	
Professionnels	47	29	18							17	11	6
Personnel administratif et de bureau principal	19	1	18							8		8
Personnel de bureau	5		5									
Nombre total de salariés licenciés	85	41	44							29	15	14



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-05-01 à 2019-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	20	9	11							10	3	7
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	21	9	12							10	3	7



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-01-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ^{fé}	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	84	36	42.9 %	27.6 %	23		13	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	9	3	33.3 %	39.4 %	4		-1	
03 : Professionnels	128	69	53.9 %	55.1 %	71		-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	54	46	85.2 %	79.1 %	43		3	
10 : Personnel de bureau	9	9	100.0 %	65.8 %	6		3	
Total	284	163	57.4 %	51.4 %	147		16	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-01-22

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#		Représentation	Disponibilité	Gap		
	#		#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	84		0	0.0 %	3.2 %	3	-3
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	9		0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	128		1	0.8 %	1.5 %	2	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	54		0	0.0 %	3.5 %	2	-2
10 : Personnel de bureau	9		0	0.0 %	3.6 %	0	0
Total	284		1	0.4 %	2.5 %	7	-6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-01-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs		84	12	14.3 %	11.5 %	10				2
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		9	0	0.0 %	17.6 %	2				-2
03 : Professionnels		128	28	21.9 %	32.1 %	41				-13
07 : Personnel administratif et de bureau principal		54	8	14.8 %	13.2 %	7				1
10 : Personnel de bureau		9	3	33.3 %	16.5 %	1				2
Total		284	51	18.0 %	21.5 %	61				-10

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-01-22

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#		
01/02 : Directeurs	93	0	0.0 %	5.0 %	5				-5	
03 : Professionnels	128	0	0.0 %	8.9 %	11				-11	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	54	2	3.7 %	10.0 %	5				-3	
10 : Personnel de bureau	9	0	0.0 %	9.3 %	1				-1	
Total	284	2	0.7 %	7.8 %	22				-20	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-01-22

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Welch LLP/Levesque Marchand
S.E.N.C.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-01-22

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	06	2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	5	38.9
03 Professionnels	137	65	55.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	23.1
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	29	26	82.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	14	14	68.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	192	110	59.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	84	36	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	3	39.4
03 Professionnels	118	63	55.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	54	46	79.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	9	9	65.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	274	157	51.3

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	06	2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	2.2
03	Professionnels	137	1	1.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	0	1.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	29	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	14	0	3.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		192	1	1.9

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		84	0	3.2
		9	0	2.7
		118	1	1.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		54	0	3.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		9	0	3.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		274	1	2.5

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

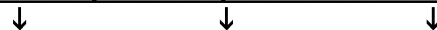
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	06	2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	15.0
03	Professionnels	137	26	27.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	1	35.3
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	29	5	9.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	14	1	10.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		192	33	22.8

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		84	12	11.5
		9	0	17.6
		118	22	32.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		54	8	13.2
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		9	3	16.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		274	45	21.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	06	2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2019

**Tableau 4 : Personnes handicapées
Analyse de l'effectif première/précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière
d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	9	0	4.3
03 Professionnels	137	1	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	4.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	29	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	14	3	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	192	4	4.0

**Tableau 8 : Personnes handicapées
Analyse de l'effectif suivante/courante**

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	93	0	5.0
	118	0	8.9
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	54	2	10.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	9	0	9.3
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	274	2	7.8

*** Source:**
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	06	2017

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
31	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	9	4	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	2	0	0
03 Professionnels	70	36	20	10
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	30	3	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	7	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	125	79	23	12

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	29	9	0	0
	1	0	0	0
	21	8	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	51	17	0	0

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	12	3	0	0
	2	0	0	0
	47	18	20	11
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	19	18	1	1
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	5	5	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	85	44	21	12

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	06	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	9	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	70	1	20	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	0	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	125	1	23	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 6 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	29	0	0	0
	1	0	0	0
	21	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	51	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	12	0	0	0
	2	0	0	0
	47	0	20	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	19	0	1	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	85	0	21	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	06	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	9	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	70	0	20	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	1	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	125	1	23	0

	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	29	0	0	0
	1	0	0	0
	21	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	51	0	0	0

	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	12	0	0	0
	2	0	0	0
	47	0	20	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	19	0	1	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	85	0	21	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	06	2017

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
31	12	2019

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	9	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	70	19	20	8
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	10	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	125	32	23	8

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	29	9	0	0
	1	1	0	0
	21	5	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	51	15	0	0

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	12	3	0	0
	2	1	0	0
	47	17	20	10
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	19	8	1	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	85	29	21	10

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Objectifs d'ici 3 ans									
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans		À - De							
		01-06-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-06-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%	
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	9	0.0%		0	22.2%		0	0	5	0.0%	0	-1	0	0	38.9%	1	1	55.6%	55.6%
03	Professionnels	137	-4.9%		0	52.5%		0	0	65	0.0%	0	11	0	0	55.3%	-11	-11	47.4%	47.4%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0	23.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	29	23.0%		0	48.2%		0	0	26	0.0%	0	-2	0	0	82.2%	2	2	89.7%	89.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	14	-13.7%		0	43.5%		0	0	14	0.0%	0	-4	0	0	68.2%	4	4	100.0%	100.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		192	12.6%		0	45.5%		0	0	110	0.0%	0	3	0	0	59.0%	-3	-3	57.3%	57.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	11	0.0	30	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	2	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		12		32		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones												
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans		JJ-MM-AAAA	01-06-2017	Actual	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA							
		01-06-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	2017	2020	%	N ^o	N ^o	%	%
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%			0	28.6%		0	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	9	0.0%			0	22.2%		0	0	0	0	0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	137	-4.9%			0	52.5%		0	1	0	0	1		1.4%	-1	-1	0.7%	0.7%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	-100.0%			0	0.0%		0	0	0	0	0		1.6%	0	0	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	29	23.0%			0	48.2%		0	0	0	0	1		3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	14	-13.7%			0	43.5%		0	0	0	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		192	12.6%			0	45.5%		0	1	0.0%	0	3		1.9%	-3	-3	0.5%	0.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	2	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0	2	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		2		4		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	À - De	AAAA - AAAA							
	01-06-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-06-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	9	0.0%		0	25.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		4.3%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	137	-4.9%		0	52.5%		0	0	1	0.0%	0	4	0	0		3.8%	-4	-4	0.7%	0.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	29	23.0%		0	48.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0		3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	14	-13.7%		0	43.5%		0	0	3	0.0%	0	-2	0	0		7.0%	2	2	21.4%	21.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	192	12.6%		0	45.5%		0	0	4	0.0%	0	4	0	0		4.0%	-4	-4	2.1%	2.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	4	0.0	10	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	1	0.0	2	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	5		12		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membre des minorités visibles													
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA									
		01-06-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-06-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0%			0	28.6%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	9	0.0%			0	22.2%	0	0	0	0.0%	0	1	0		15.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	137	-4.9%			0	52.5%	0	0	26	0.0%	0	11	0		27.1%	-11	-11	19.0%	19.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	-100.0%			0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0		35.3%	0	0	33.3%	33.3%		
05	Surveillants	0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	29	23.0%			0	48.2%	0	0	5	0.0%	0	-2	0		9.6%	2	2	17.2%	17.2%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	14	-13.7%			0	43.5%	0	0	1	0.0%	0	0	0		10.0%	0	0	7.1%	7.1%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		192	12.6%			0	45.5%	0	0	33	0.0%	0	11	0		22.8%	-11	-11	17.2%	17.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	2	0.0	
03	Professionnels	11	0.0	30	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		12		32		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
		31-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	31-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	84	0.0%		0	28.6%		0	0	36	0.0%	0	-13	0		27.6%	13	13	42.9%	42.9%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	9	0.0%		0	22.2%		0	0	3	0.0%	0	1	0	39.4%	39.4%	-1	-1	33.3%	33.3%	
03	Professionnels	118	-4.9%		0	52.5%		0	0	63	0.0%	0	2	0		55.3%	-2	-2	53.4%	53.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau principal	54	23.0%		0	48.2%		0	0	46	0.0%	0	-3	0		79.1%	3	3	85.2%	85.2%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	9	-13.7%		0	43.5%		0	0	9	0.0%	0	-3	0		65.8%	3	3	100.0%	100.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		274	12.6%		0	45.5%		0	0	157	0.0%	0	-16	0		51.3%	16	16	57.3%	57.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs					
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	39.4	3	39.4	
03	Professionnels	2	NR	4	NR	Un objectif n'est pas requis, car la représentation actuelle est de 53,9%.
04	Personnel semi-professionnels et techniques		0.0			
05	Surveillants		0.0			
06	Contremaîtres		0.0			
07	Personnel administratif et de bureau principal		0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10	Personnel de bureau		0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		3	50.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	À - De	2019	2022								
		31-12-2019	Annuellement	Annuellement	N°	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	31-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	84	0.0%			0	28.6%		0	0	0	0.0%		0	3	0	3.2%	3.2%	-3	-3	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0.0%			0	22.2%		0	0	0	0.0%		0	0	0	2.7%	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	118	-4.9%			0	52.5%		0	0	1	0.0%		0	1	0	1.5%	1.5%	-1	-1	0.8%	0.8%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	-100.0%			0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	54	23.0%			0	48.2%		0	0	0	0.0%		0	2	0	3.5%	3.5%	-2	-2	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	9	-13.7%			0	43.5%		0	0	0	0.0%		0	0	0	3.6%	3.6%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		274	12.6%			0	45.5%		0	0	1	0.0%		0	6	0	2.5%	2.5%	-6	-6	0.4%	0.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	3	3.2	4	3.2	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs		0.0			
03	Professionnels	1	1.5	2	1.5	
04	Personnel semi-professionnels et technique		0.0			
05	Surveillants		0.0			
06	Contremaîtres		0.0			
07	Personnel administratif et de bureau	2	3.5	3	3.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10	Personnel de bureau		0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		6	2.5			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	31-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	31-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	93	0.0%		0	25.4%		0	0	0	0.0%	0	5	0	5.0%	5.0%	-5	-5	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	118	-4.9%		0	52.5%		0	0	0	0.0%	0	11	0	8.9%	8.9%	-11	-11	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau pr	54	23.0%		0	48.2%		0	0	2	0.0%	0	3	0	10.0%	10.0%	-3	-3	3.7%	3.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	9	-13.7%		0	43.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0	9.3%	9.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	274	12.6%		0	45.5%		0	0	2	0.0%	0	19	0		7.8%	-19	-19	0.7%	0.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	N°	%	N°	%	
01/02 Cadres	5	5.0	6	5.0	
03 Professionnels	11	8.9	12	8.9	
04 Personnel semi-professionnels et technique		0.0			
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau pr	3	10.0	4	10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau	1	9.3	2	9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
Total	20	7.8			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membres des minorités visibles											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
		31-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	31-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022						
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%						
01	Cadres supérieurs	84	0.0%		0	28.6%		0	12	0.0%	0	-2	0		11.5%	2	2	14.3%	14.3%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	9	0.0%		0	22.2%		0	0	0.0%	0	2	0	17.6%	17.6%	-2	-2	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	118	-4.9%		0	52.5%		0	22	0.0%	0	16	0	32.0%	32.0%	-16	-16	18.6%	18.6%		
04	Personnel semi-professionnels et techniques	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau principal	54	23.0%		0	48.2%		0	8	0.0%	0	-1	0		13.2%	1	1	14.8%	14.8%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	9	-13.7%		0	43.5%		0	3	0.0%	0	-2	0		16.5%	2	2	33.3%	33.3%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		274	12.6%		0	45.5%		0	45	0.0%	0	13	0		21.0%	-13	-13	16.4%	16.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2	17.6	3	17.6	
03	Professionnels	13	32.0	14	32.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniques		0.0			
05	Surveillants		0.0			
06	Contremaîtres		0.0			
07	Personnel administratif et de bureau principal		0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10	Personnel de bureau		0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		15	21.5			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01 Cadres supérieurs	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	9	4	44.4	2	2	29	9	31.0	0	9	12	3	25.0	0	3
	2019	84	36	42.9	27.6	23	13	155.3	4	44.4	2	2	29	9	31.0	0	9	12	3	25.0	0	3		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	5	55.6	38.9	4	1	142.8																
	2019	9	3	33.3	39.4	4	-1	84.6	5	2	40.0	2	0	1	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	1	-1	
03 Professionnels	2017	137	65	47.4	55.3	76	-11	85.8																
	2019	118	63	53.4	55.3	65	-2	96.5	90	46	51.1	50	-4	21	8	38.1	10	-2	67	29	43.3	32	-3	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0	0.0	23.1	1	-1	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	---	---	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	38	13	34.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	38	13	34.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	6	2	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	6	2	33.3			39.4	84.6			39.4	84.6		
03 Professionnels	2019	111	54	48.6	11	490.9	0.0	0.0	30	180.0	0.0	0.0		
	2022	111	54	48.6			NR	0.0			NR	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	29	26	89.7	82.2	24	2	109.1															
		2019	54	46	85.2	79.1	43	3	107.7	37	32	86.5	29	3	0	0	0.0	0	0	20	19	95.0	18	1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	14	14	100.0	68.2	10	4	146.6															
		2019	9	9	100.0	65.8	6	3	152.0	7	7	100.0	5	2	0	0	0.0	0	0	5	5	100.0	5	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	37	32	86.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	37	32	86.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	7	7	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	7	7	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0														
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0														
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2017	192	110	57.3	59.0	113	-3	97.1																
		2019	274	157	57.3	51.3	141	16	111.7	148	91	61.5	76	15	51	17	33.3	29	-12	106	56	52.8	61	-5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme						Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Femmes						Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	199	108	54.3	12	900.0	0.0	0	32	337.5	0.0	0.0	
		2022	199	108	54.3			50.0	108.5			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Résultat FME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu
01 Cadres supérieurs	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0																
	2019	84	0.0	0.0	3.2	3	-3	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	29	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	0	0.0	2.2	0	0	0	0	0.0																
	2019	9	0	0.0	2.7	0	0	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2017	137	1	0.7	1.4	2	-1	52.1																		
	2019	118	1	0.8	1.5	2	-1	56.5	90	1	1.1	1	0	21	0	0.0	0	0	67	0	0.0	0	0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0	0.0	1.6	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	38	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	38	0	0.0			3.2	0.0			3.2	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	111	1	0.9	1	100.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0		
	2022	111	1	0.9			1.5	60.1			1.5	60.1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Résultat FME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	29	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																		
		2019	54	0	0.0	3.5	2	-2	0.0	37	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	20	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	14	0	0.0	3.5	0	0	0.0																		
		2019	9	0	0.0	3.6	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	37	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2022	37	0	0.0			3.5	0.0			3.5	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2017	192	1	0.5	1.9	4	-3	27.4																
		2019	274	1	0.4	2.5	7	-6	14.6	148	1	0.7	4	-3	51	0	0.0	0	0	106	0	0.0	1	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	199	1	0.5	2	50.0	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0
		2022	199	1	0.5			2.5	20.1			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01&02 Cadres	2017	9	0.0	0.0	4.3	0	0.0																	
	2019	93	0.0	0.0	5.0	5	-5	0.0	14	0	0.0	1	-1	30	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2017	137	1	0.7	3.8	5	-4	19.2																
	2019	118	0	0.0	8.9	11	-11	0.0	90	0	0.0	8	-8	21	0	0.0	0	0	67	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0	0.0	4.6	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Personnes handicapées								
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01&02 Cadres	2019	44	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	44	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0
03 Professionnels	2019	111	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	10	0.0	0.0	0.0
	2022	111	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	29	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																
		2019	54	2	3.7	10.0	5	-3	37.0	37	1	2.7	4	-3	0	0	0.0	0	0	20	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	14	3	21.4	7.0	1	2	306.1																
		2019	9	0	0.0	9.3	1	-1	0.0	7	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	1	-1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	37	1	2.7	1	100.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2022	37	1	2.7			10.0	27.0			10.0	27.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	7	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées									
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	%	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2017	192	4	2.1	4.0	8	-4	52.1																		
		2019	274	2	0.7	7.8	21	-19	9.4	148	1	0.7	12	-11	51	0	0.0	1	-1	106	0	0.0	2	-2			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel			Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif
#	#	%	#	%	Objectif	%	Objectif	%	Objectif	%	Objectif	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	199	1	0.5	5	20.0	0.0	0.0	12	8.3	0.0	0.0
		2022	199	1	0.5			7.8	6.4			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	2019	84	14.3	12	11.5	10	2	124.2	9	1	11.1	1	0	29	9	31.0	0	9	12	3	25.0	0	3		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	0.0	0.0	15.0	1	-1	0.0																	
	2019	9	0.0	0.0	17.6	2	-2	0.0	5	0	0.0	1	-1	1	1	100.0	0	1	2	1	50.0	0	1		
03 Professionnels	2017	137	19.0	26	27.1	37	-11	70.0																	
	2019	118	18.6	22	32.0	38	-16	58.3	90	27	30.0	29	-2	21	5	23.8	4	1	67	27	40.3	13	14		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0.0	1	35.3	1	0	94.4																	
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
01 Cadres supérieurs	2019	38	26.3	10	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	38	26.3	10			0.0	0.0				0.0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	6	16.7	1	1	100.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0				
	2022	6	16.7	1			17.6	94.7			17.6	94.7				
03 Professionnels	2019	111	28.8	32	11	290.9	0.0	0.0	30	106.7	0.0	0.0				
	2022	111	28.8	32			32.0	90.1			32.0	90.1				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0.0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	0	0.0	0			0.0	0.0			0.0	0.0				
05 Surveillants	2019	0	0.0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	0	0.0	0			0.0	0.0			0.0	0.0				
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	0	0.0	0			0.0	0.0			0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat FME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	29	5	17.2	9.6	3	2	179.6																	
	2019	54	8	14.8	13.2	7	1	112.2	37	10	27.0	5	5	0	0	0.0	0	0	0	20	8	40.0	3	5	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2017	14	1	7.1	10.0	1	0	71.4																	
	2019	9	3	33.3	16.5	1	2	202.0	7	2	28.6	1	1	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	37	10	27.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	37	10	27.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2019	7	2	28.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	7	2	28.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

22-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence	#	%	Prévu
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	2017	192	33	17.2	22.8	44	-11	75.4																	
	2019	274	45	16.4	21.0	58	-13	78.2	148	40	27.0	31	9	51	15	29.4	9	6	106	39	36.8	18	21		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles									
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0.0										
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0.0										
Total	2019	199	55	27.6	12	458.3	0.0	0.0	32	171.9	0.0	0.0	
	2022	199	55	27.6			21.5	128.5			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.
22-01-2020

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous avons pris de nombreuses mesures pour essayer de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, y compris les mesures suivantes : le lancement d'une initiative des femmes dans les postes de direction en 2016; la participation aux groupes de travail d'Embauche Immigrants Ottawa pour mieux recruter et maintenir en poste de membres de minorités visibles; la création d'un programme officiel de diversité et d'inclusion au sein de notre entreprise qui comprend un comité consultatif diversifié composé d'employés et de partenaires; et l'établissement d'une cible (%) pour établir plus de diversité au niveau de notre partenariat d'ici 2025.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

En tant que cabinet comptable, nous manquons de main-d'œuvre. La demande de comptables publics accrédités excède de loin l'offre. Il y a de nombreuses publications sur cet enjeu au Canada et aux États-Unis. Cet enjeu a été précisément détaillé et soulevé pour notre entreprise dans un rapport effectué par la classe de maîtrise de la Dre Linda Duxbury en 2018. Par conséquent, nous avons de la difficulté à attirer et à maintenir en poste des employés qui sont juste sous le niveau de gestionnaires et de cadres supérieurs.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Les répercussions des conditions économiques persistent - Nous faisons des efforts concertés pour régler le manque de main-d'œuvre. Une partie de notre plan est de nous assurer que nous essayons activement de recruter des membres de toutes les minorités visibles. Trouver en premier un comptable public accrédité et, ensuite, essayer de nous assurer que ce dernier fait partie d'une minorité visible représente un réel défi, mais il s'agit de notre priorité.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

[Redacted area]

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted area]

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de la conformité**

Nom de l'employeur : Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

Emplacement principal : Ottawa (Ontario)

Nombre d'employés : 274

Ontario	263
Québec	11

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 5412 (certitude d'audit, tenue de livres, compilation, feuilles de paie, fiscalité et services connexes)

Welch LLP est un cabinet de comptables agréés qui offre une gamme complète de services de comptabilité, d'audit, de fiscalité, et de services-conseils et spécialisés. Welch offre ses services aux entreprises privées, au gouvernement et au secteur des organismes à but non lucratif.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée :	2017-07-03
Reçue :	2017-06-30
Terminée :	2017-11-01
Analyse de l'effectif :	2019-06-09

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée :	2020-02-14
Reçue :	2020-02-04
Analyse de l'effectif :	2019-12-31

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies dans le rapport précédent :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période visée par le rapport sur les réalisations va du 2017-06-01 au 2019-12-31.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Lors de l'évaluation précédente, des objectifs avaient été fixés en chiffres, ce qui était acceptable à l'époque. Les progrès sont évalués en fonction des objectifs fixés.

Femmes

03	Professionnels	Objectif atteint (490,9 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0,0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 03 – Des 111 nouveaux venus dans cette CPÉME, 54 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 55,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 11 nouveaux venus, et elle en a embauché ou promu 54. Ainsi, elle a atteint 490,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Il n'y pas eu de nouveau venu dans cette CPÉME pour ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 23,1 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

Autochtones

03	Professionnels	Objectif atteint (100,0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0,0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 03 – Des 111 nouveaux venus dans cette CPÉME, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 1,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a effectivement embauché ou promu un. Ainsi, elle a atteint 100 0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Des 37 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

03	Professionnels	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (100,0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 03 – Des 111 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir quatre nouveaux venus, et elle n'en a embauché ou promu aucun. Ainsi, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Des 37 nouveaux venus dans cette CPÉME, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a effectivement embauché ou promu un. Ainsi, elle a atteint 100 0 % de l'objectif fixé.

Membres de minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (100,0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif atteint (290,0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 02 – Des 6 nouveaux venus dans cette CPÉME, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 15,0 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a effectivement embauché ou promu un. Ainsi, elle a atteint 100 0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 03 – Des 111 nouveaux venus dans cette CPÉME, 32 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 27,1 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 11 nouveaux venus, et elle en a embauché ou promu 32. Ainsi, elle a atteint 290,9 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation englobe les données du 2017-06-01 au 2019-12-31. Lors de son évaluation initiale, l'organisation avait fixé huit objectifs à court terme, dont cinq ont été atteints au-dessus de 80 %.
 - L'entreprise a déclaré qu'« en tant que cabinet comptable, nous faisons face à une pénurie de main-d'œuvre. La demande de comptables agréés dépasse de loin l'offre. Il existe de nombreuses publications à ce sujet au Canada et aux États-Unis. Le sujet a fait l'objet d'un rapport détaillé, réalisé pour notre cabinet par la classe de maître de la D^{re} Linda Duxbury en 2018. Par conséquent, nous avons beaucoup de difficulté à attirer et à maintenir en poste du personnel qui est juste en dessous du niveau de cadre et au-dessus » [traduction].
 - L'entreprise a pris plusieurs mesures pour essayer de satisfaire aux exigences de l'équité en matière d'emploi. Entre autres :
 - le lancement d'une initiative des femmes dirigeantes en 2016;
 - l'adhésion à des groupes de travail d'Embauche immigrants Ottawa pour mieux recruter et maintenir en poste les minorités visibles;

- la création d'un programme officiel de diversité et d'inclusion, qui comprend un conseil consultatif diversifié composé de membres du personnel et d'associés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
n°	Description	n ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	39,4	39,4	33,3	39,4
03	Professionnels	-2	Aucun rapport	Aucun rapport	53,4	55,3

Observations :

- CPÉME 03 – Il n'est pas nécessaire d'établir d'objectifs à court et à long terme, puisque la représentation actuelle est de 53,4 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
n°	Description	n ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-3	3,2	3,2	0,0	3,2
03	Professionnels	-1	1,5	1,5	0,8	1,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	3,5	3,5	0,0	3,5

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)		
			%	%	%	%
01/02	Cadres	-5	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-11	8,9	8,9	0,0	8,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	10,0	10,0	3,7	10,0
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	0,0	9,3

Observations :

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)		
			%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	17,6	17,6	0,0	17,6
03	Professionnels	-16	32,0	32,0	18,6	32,0

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

 Conforme Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C présente quelques écarts dans les quatre groupes désignés. Il peut être avantageux pour cette organisation de nouer des relations avec des collèges, des universités ou des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 7 février 2020

De : Sharan, Neena N [NC] au nom de EE-EME

Envoyé : 23 mars 2020 13:00

À : 'mburch@welchllp.com'; 'khancock@welchllp.com'; 'CHRISTINE DUNN'

Objet : Entente du gouvernement du Canada Numéro : V060995 – Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

Monsieur Michael Burch,

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité subséquente amorcée le 14 février 2020 a été terminée. À la suite de l'évaluation, Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C. a été jugée conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation subséquente était de vérifier si votre organisation avait respecté les exigences du PCF et réalisé fait des progrès ou des efforts raisonnables en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

D'après un examen des renseignements fournis par votre organisation pour cette évaluation subséquente, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C.

- Welch LLP / Levesque Marchand S.E.N.C présente quelques écarts dans les quatre groupes désignés. Il peut être avantageux pour cette organisation de nouer des relations avec des collègues, des universités et des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.

Selon les modalités du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour les évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera amorcée le 14 février 2023. Les futures évaluations de conformité continueront de mettre l'accent sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les renseignements suivants seront requis avant la date d'échéance :

- les données sur l'effectif (formulaires 1 à 6) à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport sur les réalisations complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au personnel du Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, des progrès raisonnables n'ont pas été réalisés, Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C. devra démontrer qu'elle aura déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le PCF n'impose pas de mesures à prendre. Chaque entrepreneur fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi de manières qui sont significatives et pertinentes pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient comprendre les suivantes :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser un milieu de travail diversifié et inclusif;
- des mesures destinées à éliminer les obstacles à l'emploi;

- des programmes adaptés destinés à attirer et à maintenir en poste les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés;
- la mise en place de mécanismes de responsabilisation appuyés par la haute direction pour veiller à ce que les objectifs soient atteints.

Des agents du Programme du travail sont prêts à répondre aux questions et à fournir des conseils. Vous pouvez également consulter notre site Web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT), qui peut vous aider à générer vos données et votre analyse sur l'effectif.

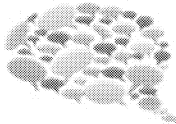
Si vous avez besoin de plus amples renseignements sur les obligations de votre organisation en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Nous vous remercions de votre collaboration au cours de cette évaluation de la conformité et souhaitons à Welch LLP/Levesque Marchand S.E.N.C. de continuer à réussir à créer un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en milieu de travail

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!

De : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>
Envoyé : 4 février 2020 14:42
À : Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>
Objet : Rapport de réalisation

Salut Neena,

Vous trouverez ci-joint le rapport actualisé des réalisations ainsi que le rapport de synthèse de l'analyse de la main-d'œuvre.

Faites-moi savoir si d'autres mises à jour doivent être effectuées !
De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : mardi 4 février 2020 14:34
À : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>
Objet : Rapport de realization

Bonjour Christine,

Merci d'envoyer les rapports et formulaires de soumission ultérieurs. Après examen, j'ai remarqué que l'analyse des effectifs - rapport de synthèse n'était pas jointe au courriel. Veuillez donc m'envoyer une copie de ce rapport.

J'ai apporté quelques corrections au rapport sur les réalisations dans la page Analyse des effectifs, analyse des données de flux et objectifs. Toutes les corrections sont indiquées en rouge pour votre référence uniquement. Si vous êtes d'accord avec ces changements, veuillez changer la couleur de la police en noir et me la renvoyer. Le nombre d'employés est différent du rapport de performance original envoyé puisque le rapport d'analyse des effectifs utilisé pour entrer dans la performance était pour une date différente, c'est-à-dire 2020-01-22 et non 2019-12-31 qui est utilisé sur les formulaires (1-6). Les objectifs à long terme ont également été fixés en fonction des objectifs à court terme puisque le format du pourcentage est requis et non le format numérique.

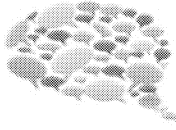
Veuillez également compléter la page des efforts du rapport de réalisation.

Merci et passez une bonne journée.

Neena Sharan

Agent de programme, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405

Program Officer, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tel: 873-396-0405



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!

De : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>
Envoyé : 4 février 2020 13:51
À : Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>
Objet : Rapport de réalisation
Importance : Haut

Bon après-midi Neena,

Vous trouverez ci-joint nos formulaires d'équité en matière d'emploi dûment remplis.

Veillez me faire savoir s'il manque quelque chose ou si des informations supplémentaires/corrections doivent être apportées.

--

Christine Dunn
Welch LLP
T: 613-236-9191 ext: 122
cdunn@welchllp.com

De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : mercredi 22 janvier 2020 14h45
À : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>
Objet : Rapport de réalisation

Bonjour Christine,

Suite à la conversation téléphonique précédente, veuillez consulter le rapport de réalisation joint au courriel.

Je vous remercie.

Neena Sharan
Ph # 873-396-0405

De : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>
Envoyé : 22 janvier 2020 14:18

À : Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>
Objet : Rapport de réalisation

Christine Dunn
Welch LLP
T: 613-236-9191 ext: 122
cdunn@welchllp.com

De : CHRISTINE DUNN
Envoyé : mercredi 22 janvier 2020 13:39
À : "neena.sharan@labour-travail.gc.ca" <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>
Objet : Rapport de réalisation

Merci Neena !

J'aurai probablement bientôt un million d'autres questions !

De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : mercredi 22 janvier 2020 13:38
À : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>
Objet : Rapport de réalisation

Bonjour Christine,

Après vous être connecté à WEIMS sur la page principale, vous devriez voir les FORMULAIRES 1, 2, 3, 4, 5 et 6. Veuillez entrer les données manuellement dans la page des données de flux avec les numéros que vous voyez sur les FORMULAIRES 4 - 6. La page Analyse des effectifs doit être complétée à l'aide de l'Analyse des effectifs - Rapport de synthèse.

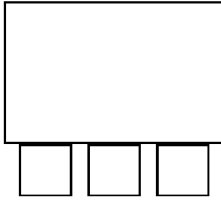
Vous pouvez également me joindre au 873-396-0405 jusqu'à 15h30.

Cordialement,
Neena Sharan.

De : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>
Envoyé : 22 janvier 2020 13:33
À : Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>
Objet : Rapport de réalisation
Importance : Haut

Salut Neena,

Je suis en train de remplir le rapport de réalisation et je ne sais pas trop de quels formulaires je suis censé tirer les informations. Formulaire de la page Analyse de la main-d'œuvre Est-ce que j'utilise le rapport de comparaison pour les données ?



Christine Dunn
Assistant ressources humaines
Welch LLP - Chartered Professional Accountants
123 Slater St., Ottawa, Ontario, K1P 5H2
T: 613-236-9191 ext: 122, F: 613-236-8258
cdunn@welchllp.com | www.welchllp.com

Recipients of the Professional Services Award & National Capital Region's Top Employers of 2018.
Opt-in to our mailing list to receive marketing emails, event invitations & newsletters from Welch LLP.

To opt-out from all Welch LLP & Welch Capital Partners email communications, unsubscribe here.

CONFIDENTIALITY: This e-mail message (including attachments) is confidential and intended only for the addressee. If you have received this communication in error, please notify us immediately and permanently delete this message. Any further use or disclosure is not permitted.

De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : lundi 18 novembre 2019 15h42
À : CHRISTINE DUNN <CDUNN@welchllp.com>
Objet : Rapport de réalisation

Salut Christina,

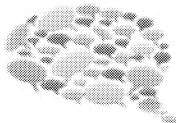
Vous trouverez ci-joint un rapport de réalisation pré-rempli que vous devrez remplir et soumettre pour l'évaluation ultérieure. Ce rapport contient toutes les données qui ont été soumises lors de l'évaluation précédente. Vous devez remplir la page Analyse des effectifs - tableaux 5 à 8, Analyse des données de flux - données des FORMULAIRES 4, 5 et 6 et la page Objectifs - tableaux 9 à 16. Ne supprimez aucune information d'une autre section et ne modifiez pas non plus les formules pré-remplies.

Si vous avez d'autres questions, n'hésitez pas à me contacter.

Neena Sharan

Agent de programme, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405

Program Officer, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tel: 873-396-0405



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et

l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!

A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion

Forum (WEDIF). Send us an email to join!